



Medezeggenschapsraad

De Toverlaars

openbare school voor basisonderwijs

Notulen MR: donderdag 24 januari 2019

Aanvang: 20.00 uur

Sluiting: 22.15 uur

agendapunt	verslag	actie
1 Opening	<ul style="list-style-type: none">• <i>Verkiezing ouder MR</i>• <i>Nieuwe ouder komt kennismaken, voorstel ronde.</i>• <i>Activiteitenplan MR</i>	Secretaris
2 Vaststellen notulen vorige vergadering	Notulen 24 januari 2019 is vastgesteld	
3 Bespreekpunten MR met schoolleiding	<ul style="list-style-type: none">• <i>Personele zaken</i> Zwangerschapsverlof collega groep 8, twee flex poolers zijn aan het vervangen. De andere afwezig zijn aan de betere hand. Leerkracht groep 7 is volledig terug.• <i>Communicatie;</i> Ouders willen graag meer informeren over zieke collega's. Wat is de stand van zaken? Ouders vinden het fijn om op de hoogte te zijn.• <i>Groep 6</i> Na de kerstvakantie rustiger in de groep.• <i>Groep 2-3</i> Voor de zomervakantie met de formatie besloten om na de kerst 1-2 op te gaan splitsen in een groep 2-3 omdat groep 1-2 te groot zou gaan worden. We zouden dit uitstellen tot na carnaval. Tijdens studiedag in februari is besloten dat 1-2 bij elkaar blijft, hierbij is een extra onderwijsassistent in gezet op 2 dagen. Deze keuze is rustiger is voor de kinderen. Ouders en team zijn tevreden over de keuze.• <i>Werkverdelingsplan (WVP)</i> LeerSaam bijeenkomst geweest voor het personeel. 28 maart eerste vergadering met het team. 8 april concept presenteren in het team en dan komt het in de MR. 9 mei terug laten komen op de vergadering. Team bijeenkomst inplannen PMR?	Directie

		<ul style="list-style-type: none"> • <i>Ondersteuningsplan samenwerkingsverband (Advies, informeren bij OPR (ondersteuningsplanraad), wijzigingen? Consequenties voor SOP school?)</i> 21 maart wordt het voorgelegd aan IB-ers. Volgende vergadering terug laten komen. • <i>Jaarrekening (is verantwoording achteraf) Toverlaars (informatief)</i> Jaarrekening zit er op bestuursniveau bij. Dit is GMR, kan bij de MR van de jaarplanning af. • <i>Vakantierooster Toverlaars (Informatief/Advies)</i> Het vakantierooster wordt door de gemeente bepaalt. De school kijk naar de studiedagen e.d. jaarplanning van de school. 11 juni jaarplanning bespreken. Voo: wat hebben we in te brengen over de vakantierooster. Gemeente bepaalt de vakanties • <i>Formatie en nascholingsplan (stand van zaken)</i> Bestuur formatieplan is mondeling besproken binnen de GMR. Toverlaars start schooljaar 2019-2020 hetzelfde aantal groepen en lokalen. Er wordt nog gekeken naar de precieze invulling. Hier denkt het team in mee. 11 juni: schoolplan en jaarplan. Aanstane vrijdag studiedag over het schoolplan. • <i>Integraal (personeelsbeleid) evaluatie (bespreken)</i> Kijken of we ons aan het integraal personeelsbeleid houden. Hoe je omgaat met jubilea, besproken gelden voor cadeaus etc. Dit punt komt ook in de GMR terug. Dit komt terug in het nieuwe schooljaar, dan gaan we er dieper op in. Opvragen bij directie. • <i>Eventuele procedures werving en selectie (sollicitatieprocedure) (instemming P)</i> Sollicitatieprocedure is van 2013. Dit wordt meegenomen naar de GMR. Benoemingsadviescommissie. Wat is de vacature met wie moet er samen gewerkt gaat worden. Onafhankelijk van elkaar brieven uitgekozen. Procedure directie personeel voorgedragen directeur bestuurder benoemt haar dan. Bij vacature leerkracht moet er een MR-lid aanwezig zijn bij benoemingsadviescommissie. 	<p>Secretaris</p> <p>Directie</p> <p>Secretaris</p>
--	--	--	---

		<p>Dit is niet aan de orde bij een vacature voor onderwijsassistent.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verjaardag Is teruggekoppeld naar de leerkrachten. Schoolgids is leidend. • <i>Stakingsgelden</i> Toevoegen aan de werkdrukgeden is het voorstel vanuit directeur bestuurder. Materialen voor specialisten voorstel vanuit MR/directie. Tastbare dingen hebben voorkeur. Wordt binnen het MT besproken en teruggekoppeld naar het team. 	Directie
4	Bespreekpunten MR zonder schoolleiding	<ul style="list-style-type: none"> • <i>GMR n.a.v. de vergadering van 14-3</i> -Vacature GMR ouderlid Toverlaars einde van het schooljaar. Wenselijk om mee te draaien laatste vergadering dit schooljaar. Graag uiterlijk 1 april laten weten ouderleden MR. 25 juni laatste GMR vergadering. -GMR bestuursformatieplan en meerjarenbegroting is bijna af, maar onderwijsinstellingen krijgen meer gelden voor werkdrukverlichting en dit dient hierin nog verwerkt te worden. PGMR nog bespreken met directeur bestuurder. -3 nieuwe flex poolers aangenomen -Grensoverschrijdend gedrag (kleiner denkend) bespreken binnen de MR, team en met ouders. 9 mei als agendapunt • <i>Passend onderwijs</i> Geen bijzonderheden. Met IB-ers afgesproken dat dit niet meer op de vaste agenda hoeft. Zij geven aan als er bijzonderheden zijn. • <i>Afsprakenlijst</i> 9 mei tikken we hem af. Voorbereiden en alvast via de mail opmerkingen door sturen. • <i>Evaluatie MR jaarplan/schoolplan</i> We willen geen verwijzingen in het jaarplan. We willen specifieke doelen van de coördinatoren in het jaarplan. Wat komt er op de agenda in de teamvergaderingen? We willen in een vroeg stadium betrokken worden. Dit in de vergadering van 9 mei met de directie bespreken. We willen jaarplan/schoolplan/schoolgids in juni aftikken zoals in de jaarplanning staat omschreven, zodat we goed starten in het nieuwe schooljaar. En ook om haar rol als 	<p>Secretaris</p> <p>Secretaris</p>

		<p>medezeggenschapsorgaan correct uit te kunnen oefenen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Beoordelingen; rapport/ boekbespreking/ spreekbeurt evaluatie</i> <p>O-M-V-RV-G bij boekbespreking en spreekbeurt geen +/- erbij. Rapporten besproken. In hoeverre wordt er rekening gehouden met perceptie van het kind? Terugkoppeling naar team.</p>	
5	Ingekomen post	<p>Ouders & Onderwijs;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brede steun onder ouders voor extra onderwijsgeld • Rekentoets afgeschaft, nieuw seizoen Luizenmoeder, veel vragen over passend onderwijs • Ouders staken, integrale aanpak thuiszittersproblematiek, schooladvies, schoonmaak op school • Steun van ouders voor onderwijsgeld, gesprek met de jeugdarts, pooltafel als wiskundeles <p>VOO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cursus aanbod MR • MR en het schoolplan 2019-2023 <p>Notulen MR de Leest 30 januari</p>	
6	Uitgaande post	<ul style="list-style-type: none"> • Notulen 19-11-2018 • Verkiezingsbrief MR • Staking navragen bij directie 	
7	MR informatie voor de info	Na terugkoppeling binnen het team in de info zetten wat de ontwikkelingen zijn over het huiswerk.	
8	MR terugkoppeling naar het team	<ul style="list-style-type: none"> • Mail opstellen <p>Parro- Rapport-Spreekbeurt/boekbespreking-MT stakingsgelden- huiswerk</p>	Secretaris
9	rondvraag	•	
8	actielijst	<p><i>Jaarplan levend houden</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Talentbeleid opvragen maart 2019 <u>voorstel</u>; dit parkeren tot na het werkverdelingsplan 	Secretaris