



Medezeggenschapsraad
De Toverlaars
openbare school voor basisonderwijs

Jaarverslag MR de Toverlaars 2017-2018

De Toverlaars valt per 1 augustus 2006 onder de Stichting LeerSaam. Een zelfstandige stichting, met een eigen Directeur Bestuurder en een Raad van Toezicht. Stichting LeerSaam heeft 3 openbare scholen in Etten-Leur. Naast De Toverlaars zijn er ook De Springplank en De Leest. Iedere school heeft een eigen medezeggenschapsraad (MR). Elke MR levert een afvaardiging in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR), waarin de gezamenlijke bovenschoolse belangen van de scholen van Stichting LeerSaam worden behartigd. De drie afzonderlijke MR-en komen één maal per jaar samen in een gezamenlijke MR-vergadering om ervaringen uit te wisselen.

Dit jaarverslag behandelt het schooljaar 2017-2018

Samenstelling MR de Toverlaars

MR De Toverlaars bestaat uit 3 ouders en 3 leerkrachten. De oudergeleding levert de voorzitter, de leerkrachtengleding de secretaris. Er zijn 2 personen die zitting nemen in de GMR, dit zijn 1 ouder en 1 personeelslid. De ouder hoeft niet per se lid te zijn van de MR.

Overzicht van de besproken punten

Het afgelopen schooljaar zijn er 6 geplande vergaderingen geweest. De directeur was iedere vergadering aanwezig om vragen te beantwoorden of ons te informeren. De gezamenlijke MR-vergadering werd dit jaar door de MR van de Toverlaars georganiseerd. Onderstaand een overzicht van de besproken onderwerpen tijdens het schooljaar 2017 / 2018

Informatie vanuit de GMR

In de GMR zijn de volgende onderwerpen behandeld, voor de details verwijzen wij naar het jaarverslag van de GMR.

- Secundaire arbeidsvoorwaarden personeel
- Er is deels nieuw meubilair voor kinderen aangeschaft.
- Strategisch beleidsplan
- Gelden werkdrukakkoord; hoe gaat het worden ingezet
- Stemrecht voorzitter; navraag gedaan bij VOO, voorzitter stemt ook

- De GMR heeft een beheerstichting: elke MFA heeft een eigen beheerstichting en er wordt naar gestreefd om 1 centrale koepelstichting op te richten.
- Ziekteverzuimbeleidsplan
- De ethische gedragscode aangepast.
- Taakuren personeel in een helder PAP formulier
- Office 365 willen ze gaan introduceren bij de leerlingen, er is een pilot geweest op de Leest
- Meerjarenbegroting; zijn gezond als Stichting.
- Bestuursverslag
- Mr reglement herzien

Passend onderwijs:

- De school is gaan werken met Bouw,
- Er is een Talentbegeleider binnen de school werkzaam.
- De nieuwe arrangementen voor zware ondersteuning zijn op het gebied van hoogbegaafdheid en hoog sensitief zijn.
- Er zijn afspraken voor kinderen die thuis zitten en kinderen die langdurig ziek zijn.

Oudervereniging:

In de vergadering van de MR wordt altijd een terugkoppeling van activiteiten van de oudervereniging gegeven.

- MR is akkoord met het voorstel verhoging van de ouderbijdrage, geen verhoging
- Verdeling uitjes in de gaten houden
- 2 ouders stoppen ermee, er worden 3 nieuwe ouders gezocht

Bespreekpunten in de MR:

- Jaarverslag 2016-2017 MR en Jaarplanning 2017-2018 MR besproken, aangepast en vast gesteld
- Schoolgids 2017-2018 besproken en goed bevonden
- Activiteitenplan opgesteld met behulp van VOO
- MR reglement akkoord
- 1 oktobertelling: Er zijn 235 kinderen op de Toverlaars
- Hoofdpijnen van het algemeen beleid voor komend schooljaar op organisatorisch, financieel en onderwijskundig gebied
- Voorbereidingen MR verkiezing; van twee ouders termijn verlopen. Geen nieuwe aanmeldingen, ouders blijven nog een termijn.
- Begroting en overzicht dagelijkse uitgaven Toverlaars
- Zorgen groep 5; Kanjerinterventie is geweest, positieve lijn in groep 5
- Communicatie vanuit school naar ouders en andersom besproken
- Digitaal veiligheidsplan: interne/externe vertrouwenspersoon
- Jaarplan/schoolplan stand van zake
- Evaluatie TSO: terugkoppeling vanuit de directie gekregen. Het verloopt goed.
- Ouderbetrokkenheid is groot. Hulpvraag via Parro werkt goed.
- Vanuit groep 4 zorgen gedeeld i.v.m. stabiliteit voor de groep.
- Stand van zake zieke collega's
- Schoolontwikkelingsprofiel; wijzigingen besproken
- Vakantierooster is ter informatie ontvangen

- Nascholingsplan n.a.v. PAP gesprekken
- Parnassys WMK
- Ontlasten werkdruk besproken
- Gelden werkdrukakkoord; vanuit het team ideeën, Mevr. Jaspers schrijft een plan; 20 uur ondersteuning van een "duizendpoot" (kopiëren, opruimen, knutsel ophangen e.d.) een persoon van de WVS, er komt nog een persoon van 20 uur bij vanuit WVS. Er wordt nog gekeken voor een vakleerkracht gym.
- Concept schoolgids 2018-2019, aanpassingen doorgegeven in september 2018 komt de definitieve versie
- Lokalenverdeling Voortouw toelichting gekregen, 6 groepen gaan verhuizen
- AVG (privacy) toelichting
- Begroting schoolniveau is akkoord bevonden
- Cito groep 8 gemiddelde 539.6 landelijke score 534.3
- Formatieplan 2018-2019 besproken en akkoord met het voorstel
- Over taken van de MR gesproken; adviesrecht en instemmingsrecht. Doel voor het nieuwe schooljaar om ons meer te professionaliseren en formeler te werken binnen de MR.

Een maal per jaar is er een gezamenlijk MR, deze is dit jaar door de Toverlaars georganiseerd.

- Privacybeleid bespreken/discussiëren; alle scholen moeten er op dezelfde manier mee om gaan
- Workshop MR en achterban; hoe gaan we hiermee om?

De punten hierboven omschreven staan verder uitgewerkt in de notulen van alle vergaderingen. Deze zijn te vinden op www.toverlaars.nl

Voor vragen kan er altijd gemaïld worden naar mr.detoverlaars@stichtingleersaam.nl